AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 RISORSA A TEMPO DETERMINATO PER IL CONTROLLO DELLA SOSTA A PAGAMENTO NEL TERRITORIO DEL COMUNE DI SESTRI LEVANTE CON INQUADRAMENTO AL LIVELLO VI DEL C.C.N.L. TERZIARIO, DISTRIBUZIONE, SERVIZI.

L'Amministratore Unico di Mediaterraneo Servizi S.R.L., con sede in Sestri Levante (GE), Via Portobello 14, P.I. 01559090996

PREMESSO CHE

Il Comune di Sestri Levante **con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 140 del 20/12/2024 e Determina Dirigenziale n. 504 del 31/03/2025**, ha affidato a Mediaterraneo Servizi S.R.L., fra gli altri, la gestione delle aree di sosta a pagamento, senza custodia, site nel territorio del Comune di Sestri Levante, mediante parcometri elettronici o altro metodo di pagamento; la gestione del parcheggio bus di via Baden Powell nonché la gestione del parcheggio denominato Parking S. Anna e Park Conchiglia;

Il servizio riguarda la gestione dei parcheggi del Comune di Sestri Levante che registra una popolazione residente di 17.309 unità; considerando la forte vocazione turistica del Comune il servizio è destinato a servire una popolazione molto più ampia in diversi periodi dell'anno;

Mediaterraneo Servizi S.R.L., visto l'importante incremento demografico che la Città di Sesri Levante rileva nel corso dei mesi primaverili ed estivi, al fine di avere un **controllo costante della sosta a pagamento** e coadiuvare oltreché supportare gli ausiliari attualmente in organico, ha pubblicato in data 16/03/2026 l'Avviso di selezione pubblica al fine di assumere **n. 2 risorse, part time per 30 ore per 6 mesi e n. 1 risorsa part - time 30 ore per 2 mesi (luglio e agosto)**.

Mediaterraneo Servizi S.R.L. a seguito delle prove orali di cui alla precedente selezione ha formato la sotto riportata graduatoria:

1° CLASSIFICATO	**ROLANDI GIOVANNI PAOLO PROT. N. 798/2026**
2° CLASSIFICATO	**GRAVANTE GIOVANNI – PROT. N. 807/2026**
3° CLASSIFICATO	**RAGGIO MATTIA – PROT. N. 810/2026**
4° CLASSIFICATO	BONFIGLIO IACOPO – PROT. N. 785/2026
5° CLASSIFICATO	MAIOLINO ATHENA - PROT. N. 808/2026

CONSIDERATO CHE

- Il primo classificato è stato regolarmente assunto come da gradutaoria;
- Il secondo classificato ha rasssegnato le proprie dimissioni con decorrezza dal 03/06/2026;
- Il terzo classificato la espressamente rinunciato alla proposta di assunzione;
- il quarto classificato, come da scorrimento graduatoria, è stato assunto per 6 mesi;
- Il quinto classificato ha espresamente rinunicato alla proposta di assunzione, come da scorrimento garduatoria

Stante quanto sopra Mediaterraneo Servizi SRL, società in house-providing integralmente partecipata dal Comune di Sestri Levante e in quanto tale soggetta ai criteri di assunzione di cui all'articolo 35 del D. Lgs. 165/2001, avendo esaurito la graduatoria, come sopra riportata, e avendo l'esigenza **di assumere n. 1 risorsa part - time 30 ore**

RICHIAMATI

Il D. Lgs. n. 368/2001 e successive modifiche e integrazioni;
Il D. Lgs. n. 198/2006 che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne;
Il D. Lgs. n. 175/2016 e successive integrazioni;
Il Libro V del Codice Civile;
L'art. 1 D.L. n. 87/2018 e successive modificazioni;
L'Articolo 20 dello Statuto della Società prevede che all'Amministratore Unico, nei limiti dell'oggetto sociale, sia conferito il potere di assunzione di personale;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami utile per l'assunzione di **n. 1 risorsa part time 30 ore dal 01/07/2026 al 15/09/2026 - livello VI del C.C.N.L.** da destinare a controllo della sosta a pagamento nel territorio del Comune di Sestri Levante,

Alla risorsa assunta saranno conferite funzioni di prevenzione e accertamento delle violazioni in materia di sosta, previo provvedimento del Sindaco, nell'ambito delle aree oggetto dell'affidamento

ai sensi dell'art. 12 bis del D. Lgs. 285/1992 titolato "Prevenzione ed accertamento delle violazioni in materia di sosta e fermata".

ARTICOLO 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti di aziende del settore terziario distribuzione e servizi, nonché dall'accordo nazionale per le attività ausiliarie della sosta e dei parcheggi del 15/01/2001 inserito nel suddetto C.C.N.L., oltre a quanto previsto dal Codice Civile in materia.

L'inquadramento sarà il livello VI, dipendente del settore terziario, con svolgimento controllo della sosta a pagamento nel territorio del Comune di Sestri Levante.

Tutti gli emolumenti saranno soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

ARTICOLO 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Possono partecipare alla selezione i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

- età **non inferiore agli anni 18;**
- **patente B o superiore**;
- **non avere riportato condanne penali**, né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- **non aver subito condanna a pena detentiva** per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- **non essere incorsi in una delle cause di decadenza** dall'impiego presso una Pubblica o Amministrazione, di cui alla normativa vigente;
- **non essere stati licenziati o destituiti, nonché dispensati dall'impiego presso una Pubblica o Amministrazione per persistente insufficiente rendimento**.
- possesso del titolo di studio di **scuola media superiore**

ARTICOLO 3 - POSSESSO DEI REQUISITI

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti comporta in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o la risoluzione del contratto individuale.

ARTICOLO 4 - DOMANDA DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione gli interessati dovranno presentare domanda **esclusivamente all'indirizzo PEC mediaterraneo@pec.it** con le modalità di cui al successivo articolo 5. Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, il possesso dei requisiti di cui al precedente articolo 2. La domanda dovrà essere firmata in calce (senza autenticazione).

ARTICOLO 5 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione al concorso dovrà pervenire tramite posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo mediaterraneo@pec.it - In questo caso la domanda verrà accettata soltanto in caso di invio da una casella di posta elettronica certificata e solo in caso di apposita identificazione e corrispondenza dell'autore della domanda con il soggetto identificato con le credenziali PEC. Non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica ordinaria o di terzi. Le domande dovranno pervenire - ai sensi del D.P.R. n. 82/2023 - **entro e non oltre ore 12:00 del 21/06/2026.**

Mediaterrano Servizi non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle domande o di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del domicilio o recapito da parte del candidato, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le dichiarazioni relative ai requisiti devono essere rese ai sensi dell'art. 46 e seguenti del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste all'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non rispondenti a verità.

Alla domanda di ammissione dovranno essere allegati i seguenti documenti:

1. Allegato A) debitamente compilato;

2. **curriculum vitae**, con indicazione specifica dell'esperienza maturata in mansioni analoghe a quelle da espletare;

3. **copia fronte e retro di documento di identità in corso di validità**.

Non saranno prese in considerazione le domande e i documenti presentati successivamente al termine utile per la presentazione della domanda.

ARTICOLO 6 – ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Non saranno prese in considerazione le domande:

- non sottoscritte;
- pervenute oltre i termini previsti dal presente avviso;
- saranno esclusi dalla selezione coloro che non possiedono i requisiti richiesti;

ARTICOLO 7 - AMMISSIONE O ESCLUSIONE DEI CANDIDATI – PROVA ORALE

Tutti i candidati sono ammessi al concorso con riserva di verifica del possesso dei requisiti, ad eccezione dei candidati che rientrano nei casi di esclusione tassativamente previsti dall'art. 6. All'espletamento della prova selettiva attenderà **apposita Commissione composta da n. 3 membri,** all'uopo nominata e individuata dalla Società.

Ai candidati verrà abbinato e comunicato un codice identificativo al momento dell'ammissione della candidatura (n. di protocollo).

Questo numero verrà utilizzato come riferimento nella pubblicazione sul sito di Mediaterraneo Servizi degli elenchi dei candidati ammessi alle prove successive e nelle graduatorie finali.

Verrà reso noto esclusivamente il nominativo del o dei candidato/u vincitore/i sul sito della trasparenza di Mediaterraneo Servizi S.R.L.ù

La data e gli esiti della prova orale orale saranno resi noti esclusivamente tramite pubblicazione sul sito Internet della Società www.mediaterraneo.it;

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge, pertanto i candidati sono tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo ed ora sopra indicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla selezione. La mancata presentazione dei candidati alle prove d'esame verrà considerata quale rinuncia al concorso.

La prova orale – in seduta pubblica – sarà resa nota sul sito della Società www.mediaterraneo.it
Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

ARTICOLO 8 – COLLOQUIO

La prova d'esame consisterà in un colloquio orale che verterà:

a) sulla **pregressa esperienza professionale**, con un punteggio massimo pari a 10;

b) sulla **conoscenza delle nozioni fondamentali inerenti alla qualifica di operatore di posteggio**, con un punteggio massimo pari a 10;

c) sull'esame di **casi pratici** in cui verrà chiesto al candidato il comportamento da tenere. In particolare, il criterio di valutazione sarà la capacità di adottare soluzioni efficaci rispetto al caso presentato, nonché l'approccio con l'utenza, oltre alle norme riguardanti le attività dell'ausiliario del traffico di cui al D. Lgs. n. 385/1992, con un punteggio massimo pari a 10.

d) **conoscenza di almeno una lingua straniera** (inglese e/o francese), con un punteggio massimo pari a 10;

e) la **conoscenza tecnica delle attrezzature da utilizzare**, con un punteggio massimo pari a 10;

La valutazione sul colloquio orale avverrà sulla base del **voto massimo di 50 punti**. **La valutazione minima avrà un punteggio di 30 punti.**

La Società si riserva la facoltà, previa motivata Determinazione, di non procedere all'assunzione di una o delle risorse di cui sopra in relazione all'esito della prova orale in correlazione alle caratteristiche richieste per lo svolgimento delle attività di cui al bando nonché nel caso in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del posto a concorso.

ARTICOLO 9 - ORARIO DELLA PROVA

I candidati sono tenuti a presentarsi nella sede, nel giorno e nell'ora sopra indicati, muniti di valido documento d'identità.

Il concorrente che non si presenti per sostenere il colloquio nel giorno stabilito, per qualsiasi motivo, verrà considerato rinunciatario ed escluso dalla presente procedura selettiva.

ARTICOLO 10 – GRADUATORIA DI MERITO E SUA VALIDITÀ

La Commissione, al termine della selezione, formula e approva la graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base dei singoli punteggi conseguiti nella valutazione della prova orale.

Essa verrà pubblicata sul sito internet della Società all'indirizzo internet www.mediaterraneo.it secondo quanto descritto nell'articolo 7 del presente bando.

La graduatoria del concorso avrà validità di fino al **31/12/2026** salvo diversa disciplina legislativa, per contratti legati alla medesima area operativa della Società.

ARTICOLO 11 – ASSUNZIONE E STIPULA DEL CONTRATTO

La Società, prima della stipula del contratto, provvede all'accertamento della sussistenza di tutti i requisiti richiesti ed alla verifica degli adempimenti prescritti dalla normativa vigente. Decade dall'impiego chi abbia conseguito l'assunzione mediante presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dall'Amministratore Unico secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria ed il vigente C.C.N.L. applicato in Azienda.

L'orario di lavoro **si svilupperà a turnazione su 7 giorni** – **compresi il sabato e la domenica** – **nella fascia oraria dalle ore 7:00 alle ore 23:00.**

L'eventuale provvedimento di decadenza viene determinato, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nel bando di concorso, anche per la mancata assunzione in servizio, senza giustificato motivo, entro 5 giorni dal termine stabilito dal provvedimento di nomina.

La Società ha facoltà di sottoporre a visita di controllo i vincitori del concorso. La visita di controllo sarà effettuata dal medico del lavoro incaricato dalla Società allo scopo di accertare l'idoneità necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni del posto. Se l'accertamento sanitario sarà negativo o se il vincitore non si presenti senza giustificato motivo, si darà luogo al provvedimento di decadenza.

L'assunzione avverrà mediante stipula di contratto di lavoro individuale e l'avente diritto all'assunzione sarà invitato a presentare i documenti necessari ai sensi di legge e dovrà assumere servizio nel giorno stabilito.

La documentazione incompleta o affetta da vizio sanabile dovrà essere regolarizzata entro 5 giorni; in difetto, non potrà essere stipulato il contratto di lavoro individuale, salvo che, per legittimo impedimento debitamente comprovato, sia fissato un ulteriore termine definitivo.

ARTICOLO 12 - ASSUNZIONE IN PROVA

Ai sensi del vigente C.C.N.L., i vincitori del concorso saranno soggetto ad **un periodo di prova di 10 giorni.**

ARTICOLO 13 – PARI OPPORTUNITÀ

Ai sensi della Legge 10.04.1991, n. 125, nel presente concorso si garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come previsto dall'art. 35 c. III del D. Lgs. 165/2001.

ARTICOLO 14 – DISPOSIZIONI FINALI

La Società si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare la selezione ai sensi dell'art. 21 quinques della Legge n. 241/1990 per sopravvenuti motivi di pubblico interesse ovvero nel caso di mutamento della situazione di fatto non prevedibile al momento dell'adozione del provvedimento o, salvo che per i provvedimenti di autorizzazione o di attribuzione di vantaggi economici, di nuova valutazione dell'interesse pubblico originario. La Società, come stabilito nell'art. 8, si riserva la facoltà, previa motivata Determinazione, di non procedere all'assunzione di una o delle risorse di cui sopra in relazione all'esito della prova orale in correlazione alle caratteristiche richieste per lo svolgimento delle attività di cui al bando nonché nel caso in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del posto a concorso.

ARTICOLO 15 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art.13 del Regolamento (UE) 2016/679 (di seguito GDPR) si informano i candidati che il Titolare del trattamento dei dati è Mediaterraneo Servizi S.R.L., nella persona del suo Amministratore Unico, Dott. Federico Squeri, con sede in Sestri Levante , Via Portobello, 14 PEC mediaterraneo@pec.it - Tel: 0185478601.

Il Responsabile della protezione dei dati personali (c.d. DPO) nominato è reperibile ai seguenti dati di contatto: Labor Service s.r.l. (P.IVA: 02171510031), telefono 0321.1814220, e-mail: privacy@labor-service.it.

I dati personali trasmessi saranno utilizzati dal Titolare, esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione e saranno trattati successivamente per le finalità inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.

Le basi giuridiche di tale trattamento sono, ai sensi dell'art. 6, paragrafo 1, lett. b) e c) GDPR l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato e l'adempimento di obblighi di legge.

Come richiesto dalla normativa relativa alla trasparenza verranno pubblicate sul sito istituzionale, nell'apposita sezione, le graduatorie finali dei vincitori, contenenti solo i dati necessari e pertinenti.

I dati verranno comunicati al personale del Titolare del trattamento o ad eventuale soggetto esterno che compone la commissione di selezione coinvolto nel procedimento e potranno essere comunicati ad altri soggetti pubblici se previsto da disposizioni di legge o di regolamento oltre che ad atri soggetti privati debitamente nominati come Responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 GDPR.

Il Titolare del trattamento non ha intenzione di trasferire i dati personali dell'interessato verso un Paese terzo all'Unione Europea o verso un'organizzazione internazionale. Ove si rendesse necessario si avvisa sin da ore che il trasferimento avverrà nel rispetto del Capo V del Regolamento (UE) 2016/679.

I dati personali raccolti vengono conservati per il tempo necessario all'adempimento delle finalità di cui sopra e non oltre il termine previsto dalla legge per eventuali impugnazioni.

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio per poter accogliere e valutare da parte del Titolare del trattamento la richiesta di partecipazione. In assenza vi sarà l'impossibilità di concorrere alla selezione.

L'interessato può esercitare in qualsiasi momento uno dei diritti di cui agli artt. 15 e ss GDPR fra cui il diritto di accesso (art. 15 GDPR), rettifica (art. 16 GDPR), cancellazione (art. 17 GDPR), limitazione del trattamento (art. 18 GDPR), portabilità dei dati (art. 20 GDPR) e opposizione al trattamento (art. 21 GDPR).

I diritti sopra elencati possono essere esercitati mediante comunicazione al Titolare. Inoltre, l'interessato ha il diritto di proporre reclamo ad un'autorità di controllo: Garante per la protezione dei dati personali (https://www.garanteprivacy.it).

ARTICOLO 16 – CHIARIMENTI E COMUNICAZIONI

Per ulteriori chiarimenti sul presente bando gli interessati potranno rivolgersi alla sede di Mediaterraneo Servizi durante le ore di ufficio (dalle ore 09.30 alle ore 10.30) o al numero di telefono 0185478601 oppure all'indirizzo e-mail *info@mediaterraneo.it*

Firmato digitalmente da:
PAOLO PELOSIN
Data: 08/06/2026 12:52:30